

# /devenir MàD chez b<>com/

b<>com, c'est un collectif d'entreprises, d'institutions académiques privées et publiques qui s'engagent, avec le soutien de l'Etat et des Collectivités Territoriales, dans un institut de recherche technologique qui permet d'**accélérer l'innovation dans le domaine du numérique**.

Ce collectif investit, notamment, via la **Mise à Disposition (MàD)** de chercheurs, enseignants-chercheurs et ingénieurs qui travaillent ensemble sur des solutions technologiques innovantes. **Un MàD, c'est un salarié Mis à Disposition par son entreprise auprès de b<>com.**

Intégrer **b<>com**, c'est **naviguer** entre enjeux technologiques, économiques, sociétaux et environnementaux sans jamais perdre de vue le cap : **l'innovation technologique au profit du bien commun.**



## <l'intérêt d'intégrer le collectif de b<>com>

- ◆ b<>com s'appuie sur une **vision, un positionnement et une stratégie co-construites avec les membres du collectif**. Ils investissent ainsi sur des projets de recherche pour lesquels ils ont un intérêt.
- ◆ b<>com produit, **au premier bénéfice de son collectif**, de la connaissance, de l'influence et des technologies.
- ◆ S'engager dans b<>com constitue un **investissement** et une **prise de risque partagés** pour saisir de nouvelles opportunités et permet de bénéficier d'un effet de levier.
- ◆ b<>com mène des projets de recherche dont l'objet est de **transférer à ses membres la Propriété Intellectuelle générée (Licence de R&D)**.

# /devenir MàD chez b<>com/

## <la mise en œuvre et l'implication pour l'entreprise>

### [quelles modalités?]

#### Contrat de travail

Le MAD reste salarié de son entreprise et **conserve les avantages sociaux de sa structure** (rémunération, formation, congés, primes, télétravail...).

Un **avenant** à son contrat détermine les modalités de MAD (durée et taux).

#### Organisation de travail

Choix en concertation avec sa hiérarchie et b<>com :

- De l'**affectation** projet
- De la durée de la MAD : **de 3 mois à 3 ans**
- Du temps de travail pour b<>com : **de 50 à 100%** (dérogations possibles)
- Des modalités de **télétravail**
- Des bureaux à **Rennes, Brest, Lannion et Paris**

#### Quelle procédure faut-il suivre ?

Le salarié peut prendre des renseignements via le mail **devenirMaD@b-com.com**.

Il informe sa hiérarchie de son souhait, obtient l'accord de son entreprise.

Il met en contact les services RH respectifs pour la **mise en œuvre contractuelle de sa MàD**.



## <Ce qu'ils en disent...>



#### Serge Novak

program manager ♦ MàD Viaccess-Orca

« Il y a une **double culture** : recherche fondamentale puis appliquée, [...] Ça ouvre l'esprit, c'est **très agréable**. On applique et on cherche à **valoriser** derrière. »



#### Cathy Colomes

Research Engineer in the audio field ♦ MàD Orange

« Chez b<>com, les managers sont à proximité, ils sont **accessibles** et **disponibles**. »



## <les bénéfices d'une MÀD pour le salarié et son équipe>

Pour le salarié	<b>Pratique de l'innovation au plus haut niveau</b>		Pour son équipe/manager
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Monter en compétences en se formant sur des <b>sujets de pointe</b></li> <li>◆ Opérer ses recherches sur les <b>derniers équipements</b> technologiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Retour d'expérience et partage</b> des connaissances acquises avec l'équipe</li> <li>◆ Ouverture sur de <b>nouveaux champs d'expertise</b> pour le développement de l'équipe</li> </ul>	
	<b>Gagner en épanouissement professionnel</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Relever des <b>défis technologiques</b> en développant de nouvelles expertises</li> <li>◆ Bénéficier d'une <b>fertilisation croisée</b> avec des experts et ingénieurs de haut niveau</li> <li>◆ Vivre une expérience de travail inclusive dans un <b>cadre accueillant et bienveillant</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Ressourcement d'un membre de l'équipe</li> <li>◆ Développement de l'<b>adaptabilité du collaborateur</b> à un double environnement de travail</li> </ul>	
	<b>Bénéficier d'un tremplin professionnel</b>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Déclencher des <b>opportunités d'évolution</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Bénéficier de la <b>montée en compétences</b> d'un collaborateur dans un milieu extérieur</li> </ul>	
	<b>Rayonner plus largement</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Démultiplier son réseau</b></li> <li>◆ Participer à des projets <b>plus diversifiés</b> à champs d'application multiples</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Gagner en <b>influence</b> en déléguant les actions de standardisation</li> <li>◆ <b>Valoriser l'image de l'équipe</b> en termes d'innovation</li> </ul>		
<b>Récolter les fruits de l'expérience</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Recevoir par son employeur une <b>rémunération des inventeurs quant aux brevets déposés</b> à b&lt;&gt;com</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Accéder aux <b>résultats</b> du projet</li> <li>◆ Ajouter aux <b>KPI de l'équipe</b> les <b>résultats</b> produits chez b&lt;&gt;com</li> <li>◆ Détecter et recruter de <b>jeunes talents formés</b></li> </ul>		



**<soyez là  
où les autres  
ne sont pas  
encore...>**



[Voir plus de  
témoignages >>](#)