

/devenir MàD chez b<>com/

b<>com, c'est un collectif d'entreprises, d'institutions académiques privées et publiques qui s'engagent, avec le soutien de l'Etat et des Collectivités Territoriales, dans un institut de recherche technologique qui permet d'**accélérer l'innovation dans le domaine du numérique**.

Ce collectif investit, notamment, via la **Mise à Disposition (MàD)** de chercheurs, enseignants-chercheurs et ingénieurs qui travaillent ensemble sur des solutions technologiques innovantes. **Un MàD, c'est un salarié Mis à Disposition par son entreprise auprès de b<>com.**

Intégrer **b<>com**, c'est **naviguer** entre enjeux technologiques, économiques, sociétaux et environnementaux sans jamais perdre de vue le cap : **l'innovation technologique au profit du bien commun.**



<l'intérêt d'intégrer le collectif de b<>com>

- ◆ b<>com s'appuie sur une **vision, un positionnement et une stratégie co-construites avec les membres du collectif**. Ils investissent ainsi sur des projets de recherche pour lesquels ils ont un intérêt.
- ◆ b<>com produit, **au premier bénéfice de son collectif**, de la connaissance, de l'influence et des technologies.
- ◆ S'engager dans b<>com constitue un **investissement** et une **prise de risque partagés** pour saisir de nouvelles opportunités et permet de bénéficier d'un effet de levier.
- ◆ b<>com mène des projets de recherche dont l'objet est de **transférer à ses membres la Propriété Intellectuelle générée (Licence de R&D)**.

/devenir MàD chez b<>com/

<la mise en œuvre et l'implication pour l'entreprise>

[quelles modalités?]

Contrat de travail

Le MAD reste salarié de son entreprise et **conserve les avantages sociaux de sa structure** (rémunération, formation, congés, primes, télétravail...).

Un **avenant** à son contrat détermine les modalités de MAD (durée et taux).

Organisation de travail

Choix en concertation avec sa hiérarchie et b<>com :

- De l'**affectation** projet
- De la durée de la MAD : **de 3 mois à 3 ans**
- Du temps de travail pour b<>com : **de 50 à 100%** (dérogations possibles)
- Des modalités de **télétravail**
- Des bureaux à **Rennes, Brest, Lannion et Paris**

Quelle procédure faut-il suivre ?

Le salarié peut prendre des renseignements via le mail **devenirMaD@b-com.com**.

Il informe sa hiérarchie de son souhait, obtient l'accord de son entreprise.

Il met en contact les services RH respectifs pour la **mise en œuvre contractuelle de sa MàD**.



<Ce qu'ils en disent...>



Serge Novak

program manager ♦ MàD Viaccess-Orca

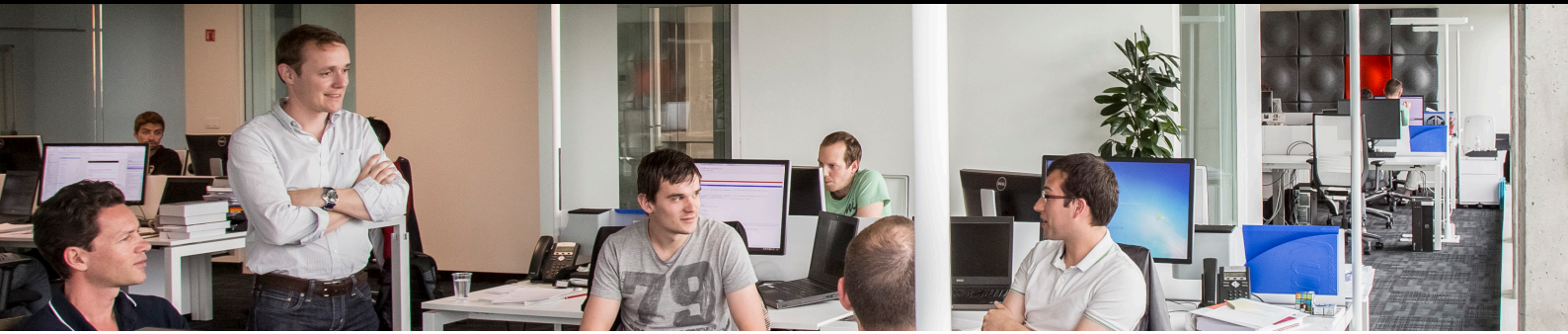
« Il y a une **double culture** : recherche fondamentale puis appliquée, [...] Ça ouvre l'esprit, c'est **très agréable**. On applique et on cherche à **valoriser** derrière. »



Cathy Colomes

Research Engineer in the audio field ♦ MàD Orange

« Chez b<>com, les managers sont à proximité, ils sont **accessibles** et **disponibles**. »



<les bénéfices d'une MÀD pour le salarié et son équipe>

Pour le salarié	Pratique de l'innovation au plus haut niveau		Pour son équipe/manager
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Monter en compétences en se formant sur des sujets de pointe ◆ Opérer ses recherches sur les derniers équipements technologiques 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Retour d'expérience et partage des connaissances acquises avec l'équipe ◆ Ouverture sur de nouveaux champs d'expertise pour le développement de l'équipe 	
	Gagner en épanouissement professionnel		
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Relever des défis technologiques en développant de nouvelles expertises ◆ Bénéficier d'une fertilisation croisée avec des experts et ingénieurs de haut niveau ◆ Vivre une expérience de travail inclusive dans un cadre accueillant et bienveillant 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Ressourcement d'un membre de l'équipe ◆ Développement de l'adaptabilité du collaborateur à un double environnement de travail 	
	Bénéficier d'un tremplin professionnel		
	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Déclencher des opportunités d'évolution 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Bénéficier de la montée en compétences d'un collaborateur dans un milieu extérieur 	
	Rayonner plus largement		
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Démultiplier son réseau ◆ Participer à des projets plus diversifiés à champs d'application multiples 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Gagner en influence en déléguant les actions de standardisation ◆ Valoriser l'image de l'équipe en termes d'innovation 		
Récolter les fruits de l'expérience			
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Recevoir par son employeur une rémunération des inventeurs quant aux brevets déposés à b<>com 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Accéder aux résultats du projet ◆ Ajouter aux KPI de l'équipe les résultats produits chez b<>com ◆ Détecter et recruter de jeunes talents formés 		



**<soyez là
où les autres
ne sont pas
encore...>**



Voir plus de
témoignages >>